



Secretariaat
GMR Movare
Postbus 12
6460 AA Kerkrade

Datum: 21 juli 2016

Geachte MR,

Naar aanleiding van de door het CvB verstuurd Nieuwsbrief d.d. 19 juli 2016 aan directeuren en MR-en ziet de GMR zich genoodzaakt te reageren.

Tijdens de ingelaste GMR vergadering van 14 juli 2016, heeft zowel de ouder- alsook de personeelsgeleding van de GMR besloten om met directe ingang het vertrouwen in het College van Bestuur op te zeggen.

In een vroegtijdig stadium (*december 2015*) heeft de GMR al heel helder en duidelijk naar het CvB alsook naar de RvT aangegeven dat de verhouding tussen GMR en CvB verstoord dreigde te geraken.

Gedurende de periode die volgde, zijn er meerdere momenten geweest waarop de Raad dit eenduidig heeft gecommuniceerd naar het CvB. In een ultieme poging om de ernst van de situatie te duiden, heeft een oudervertegenwoordiging van de GMR in april/mei gesproken met het College van Bestuur.

In de bijeenkomst van de RvT en de GMR (*31 mei 2016*) zijn veel items expliciet en uitvoerig aan de orde gekomen, waaronder de verstoorte relatie tussen medezeggenschap en College van Bestuur.

Veel aspecten die hieraan ten grondslag liggen, zijn duidelijk, soms erg emotioneel verwoord en besproken.

We noemen in dit opzicht onder andere:

- Het CvB heeft teveel beleidsstukken, waaraan de GMR geen instemming heeft gegeven, zulks veelal om reden van slechte kwaliteit, toch in de praktijk uitgevoerd.
(denk hierbij bijvoorbeeld aan: *min-max contractanten, functiebouwwerk, taakbeleid*).
- Data, voor wanneer beleidsstukken dienen te zijn aangeboden (*cao, wms*), worden door het CvB bij herhaling niet in acht genomen.
(denk hierbij bijvoorbeeld aan: (*formatieplan, begroting, vervangingsbeleid*)).
- De beantwoording van de door de GMR gestelde vragen c.q. gemaakte opmerkingen, vinden niet plaats binnen de door het CvB afgesproken en toegezegde termijnen.
(denk hierbij bijvoorbeeld aan: *begroting, grondslagen middelen*).
- De uitkomsten van het medewerkers tevredenheidsonderzoek voor wat betreft het bestuursbureau stemt tot grote zorg.

In navolging van het advies van de Raad van Toezicht heeft de GMR op 29 juni 2016 een oriënterend gesprek gehad met een mediator. Het door de mediator opgestelde rapport, ontvangen op 6 juli 2016, heeft de Raad echter geen aanleiding gegeven om zijn mening te herzien.

De afgelopen maanden heeft de GMR helaas niet kunnen vaststellen dat het College van Bestuur de wil en/of de macht heeft om met betrekking tot bovenvermelde zaken te veranderen. De GMR is dan ook tot de slotsom gekomen dat uit oogpunt van het grote belang voor een gezond voortbestaan van de onderwijsstichting Movare, geen andere keus mogelijk is. U zult begrijpen dat het geen gemakkelijk te nemen beslissing is geweest. Echter, gezien al hetgeen is gebeurd, ziet de Raad geen andere mogelijkheid.

Op 5 juli 2016 heeft de laatste regiobijeenkomst van de GMR met de MR-en plaatsgevonden. Tijdens deze bijeenkomst, waarbij 28 MR-en waren vertegenwoordigd, is uitvoerig gesproken over de verhouding tussen medezeggenschap en het College van Bestuur. Tijdens de bijeenkomst is door velen aangegeven dat men het gevoel heeft dat de medezeggenschap niet echt serieus wordt genomen. MR leden vroegen zich zelfs af of de aan de MR bestede tijd niet op een zinnigere manier kon worden ingevuld. Ook is de vraag gesteld in hoeverre de MR-en steun konden betuigen aan de GMR.

Wij hopen u hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
namens GMR Movare,

Pieter Koch
Voorzitter

Ben Lindelauf
Secretaris